附件4

**2023年度区级预算项目绩效自评报告**

（孙秀蓉返聘经费）

一、项目基本情况

**（一）项目概况**

因工作需要，我局对孙秀蓉进行返聘，聘用于商务窗口工作人员，其工资待遇参照我区编外人员（除去“五险一金”）标准。

**（二）主要成效**

因工作需要，我局对孙秀蓉进行返聘，聘用于商务窗口工作人员，其工资待遇参照我区编外人员（除去“五险一金”）标准。完成日常的外资企业年报审核等工作

二、绩效分析

本项目绩效自评得分86.49分，等级为良，设置绩效目标6个，实际完成4个，具体情况如下：

**(一) 成本指标**

**1、经济成本指标**

1)资金使用率(%)，目标值85，完成值80.67，分值10，得分9.49。

**2、社会成本指标**

**3、生态环境成本指标**

**(二) 产出指标**

**1、数量指标**

1)外资企业年报审核件数(件)，目标值400，完成值421，分值20，得分20。

**2、质量指标**

1)资金使用合规率(%)，目标值90，完成值100，分值10，得分10。

**3、时效指标**

1)支付（结算）及时性(%)，目标值95，完成值100，分值10，得分10。

**(三) 效益指标**

**1、经济效益指标**

**2、社会效益指标**

1)行政中心日平均受理业务量(件)，目标值1，完成值1.15，分值30，得分30。

**3、生态效益指标**

**(四) 满意度指标**

**1、服务对象满意度指标**

1) 服务对象满意度(1为优秀，其他为0)，目标值1，完成值0，分值10，得分0。

三、存在的主要问题及改进措施

**（一）主要问题**

1. 因工资奖金制度改革等原因，预算与实际支出有所区别，导致返聘人员工资支出减低

**（二）改进措施**

1. 建议可以按照实际工资奖金结构情况，及时调整预算，提高预算资金使用效益