附件4

**2023年度区级预算项目绩效自评报告**

（2023年基层医疗机构全科医生岗位补助区级补助经费）

一、项目基本情况

**（一）项目概况**

2023年基层医疗机构全科医生岗位补助区级经费 50199其他工资福利支出

**（二）主要成效**

为提高全科医生待遇，吸引更多的医学优秀人才加入全科医生队伍，推动全科医生制度的建立和实施

二、绩效分析

本项目绩效自评得分73.17分，等级为中，设置绩效目标9个，实际完成4个，具体情况如下：

**(二) 成本指标**

**1、经济成本指标**

1)预算执行率(%)，目标值100，完成值0，分值5，得分0。

2)资金使用率(%)，目标值100，完成值0，分值5，得分0。

**2、社会成本指标**

**3、生态环境成本指标**

**(一) 产出指标**

**1、数量指标**

1)健康教育次数(次)，目标值12，完成值12，分值14，得分14。

2)健康档案建档率(%)，目标值60，完成值89.34，分值14，得分14。

3)适龄儿童国家免疫规划疫苗接种率(%)，目标值90，完成值100，分值10，得分10。

**2、质量指标**

1)资金使用合规率(%)，目标值100，完成值0，分值1，得分0。

**3、时效指标**

1)资金拨付（下达、结算）及时率(%)，目标值100，完成值0，分值1，得分0。

**(三) 效益指标**

**1、经济效益指标**

1)药品占业务收入百分比(%)，目标值80，完成值67.13，分值30，得分25.17。

**2、社会效益指标**

**3、生态效益指标**

**(四) 满意度指标**

**1、服务对象满意度指标**

1)职工满意度(%)，目标值90，完成值97.6，分值10，得分10。

三、存在的主要问题及改进措施

**（一）主要问题**

1. 单位旧址因危房停诊，部分医生进修学习，财政政策紧缩，未及时发放全科医生补助。

**（二）改进措施**

1. 因财政政策紧缩后，及时跟进财政进度安排，全科医生补助发放到位。