附件4

**2023年度区级预算项目绩效自评报告**

（全科医生岗位补助区级经费）

一、项目基本情况

**（一）项目概况**

全科医生岗位补助区级经费，2100399其他基层医疗机构支出，30199其他工资和福利支出

**（二）主要成效**

提高全科医生生活水平

二、绩效分析

本项目绩效自评得分85分，等级为良，设置绩效目标7个，实际完成6个，具体情况如下：

**(二) 成本指标**

**1、经济成本指标**

1)预算执行率(%)，目标值100，完成值50，分值10，得分5。

**2、社会成本指标**

**3、生态环境成本指标**

**(一) 产出指标**

**1、数量指标**

1)每职工年门诊人次(次)，目标值100，完成值1620.77，分值20，得分20。

**2、质量指标**

1)资金使用合规率(%)，目标值100，完成值100，分值10，得分10。

**3、时效指标**

1)支付（结算）及时性(%)，目标值100，完成值100，分值10，得分10。

**(三) 效益指标**

**1、经济效益指标**

1)均次门诊医药费(元/人)，目标值150，完成值151，分值15，得分15。

2)医院人均业务收入(元/人)，目标值200000，完成值245701，分值15，得分15。

**2、社会效益指标**

**3、生态效益指标**

**(四) 满意度指标**

**1、服务对象满意度指标**

1)职工满意度(%)，目标值100，完成值100，分值10，得分10。

三、存在的主要问题及改进措施

**（一）主要问题**

1. 因全科医生补贴资金未能及时支付，造成本中心支出进度慢支出率低

**（二）改进措施**

1. 加岗位全科医生补贴资金及时支付，提高本中心全科医生补贴支出进度和支出率