附件4

**2023年度区级预算项目绩效自评报告**

（2023年卫健系统临聘人员经费2）

一、项目基本情况

**（一）项目概况**

2023年卫健系统临聘人员经费2 （仓卫基层[2023]54号） 商品和服务支出

**（二）主要成效**

2023年卫健系统临聘人员经费2 （仓卫基层[2023]54号） 商品和服务支出，用于基层医疗卫生机构临聘和返聘卫技人员的补助，激励基层医疗单位职工工作积极性，更好为辖区居民提供优质、满意的诊疗服务。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分84.08分，等级为良，设置绩效目标8个，实际完成5个，具体情况如下：

**(二) 成本指标**

**1、经济成本指标**

1)资金使用率(%)，目标值95，完成值40.06，分值10，得分4.22。

**2、社会成本指标**

**3、生态环境成本指标**

**(一) 产出指标**

**1、数量指标**

1)健康教育次数(次)，目标值12，完成值13，分值10，得分10。

2)健康档案建档率(%)，目标值75，完成值73.03，分值5，得分4.87。

3)严重精神障碍患者规范管理率(%)，目标值95，完成值94.81，分值5，得分4.99。

**2、质量指标**

1)资金使用合规率(%)，目标值100，完成值100，分值10，得分10。

**3、时效指标**

1)资金拨付（下达、结算）及时率(%)，目标值100，完成值100，分值10，得分10。

**(三) 效益指标**

**1、经济效益指标**

1)发现违规资金金额(万元)，目标值0，完成值0，分值30，得分30。

**2、社会效益指标**

**3、生态效益指标**

**(四) 满意度指标**

**1、服务对象满意度指标**

1)居民满意度(%)，目标值95，完成值97，分值10，得分10。

三、存在的主要问题及改进措施

**（一）主要问题**

1. 2023年卫健系统临聘人员经费2，经费支出问题导致资金使用率较低，项目未完成.

**（二）改进措施**

1. 项目绩效制定时应该考虑实际情况，合理制定目标，积极沟通，争取完成目标。